**邹艳春**，博士，教授，现任广州大学工商管理学院组织与人力资源管理系主任，人力资源管理专业负责人，广州大学人力资源管理与开发研究所所长，工商管理学术型硕士与MBA导师，澳大利亚西澳大学与意大利帕多瓦大学高级访问学者。

担任广东省人力资源研究会副会长，美国管理学会会员，第16届亚运会人力资源管理规划顾问专家，广东省科技咨询专家，广东省管理咨询行业专家，广州市财政局绩效管理专家等。

主要从事人力资源管理与服务创新、领导力与组织行为、管理心理学、人才开发与产业竞争力等方面研究。近年来主持和参与国家级与省部级纵向横向项目20余项。主持“广东省高校教学质量工程”项目《人力资源管理教学团队》、广东省精品在线开放课程《人力资源管理》、广州大学双语示范课程《人力资源管理概论》等。近年来在权威、EI、CSSCI等学术期刊发表论文30余篇，主编《人力资源管理：理论与实务》、《新编管理学》等教材。

**陈国海**，香港大学博士,现任广东外语外贸大学商学院教授，广东省人力资源研究会副会长兼秘书长，国际幽默学会会员，广东金融学院客座教授，广州市政府重大行政决策论证专家和广州市妇女儿童工作智库专家，广东省精品资源共享课程“组织行为学”主持人。曾任广东外语外贸大学高教研究室副主任、学报常务副主编、人力资源管理系主任、广东省民革广外直属支部主委。主持和参与多项国家和省部级课题，主持20余项政府和企业课题。主要研究方向为：军事化+管理、人力资源管理与服务创新、组织行为学、培训开发、幽默心理学。出版《组织行为学》（广东省精品教材）等14本教材，《阿里巴巴政委体系》、《人才服务学》、《幽默减压》等13本专著，并在*HUMOR*、*Social Indicators Research*、*Assessment & Evaluation in Higher Education*、《中国心理卫生杂志》等国内外学术期刊上发表学术论文90余篇，其中，10余篇被SSCI检索。荣获广东省教育教学成果奖一等奖1项、二等奖2项，广东省哲学社会科学优秀成果奖二等奖1项。